

<b>Veranstaltungskommentar *</b>	
<b>Titel:</b>	<b>Arbeitsrecht</b>
<b>Nummer, Art:</b>	<b>2.04.142, Vorlesung</b>
<b>Lehrende/r:</b>	<b>Dr. Karsten Tech</b>
<b>Semester:</b>	<b>Wintersemester 2012/13</b>

<b>Inhaltliche Erläuterung:</b>	<p>Die Veranstaltung Arbeitsrecht/Tarifpolitik befasst sich mit den rechtlichen Rahmenbedingungen, die von Arbeitgebern und Arbeitnehmern bei der Begründung, der Durchführung und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses zu beachten sind. Hierbei werden auch die verfassungsrechtlichen Grundlagen berücksichtigt. Zudem werden auch Aspekte des kollektiven Arbeitsrechts angesprochen. Hierbei stehen das Tarifrecht und die Tarifpolitik sowie das Recht der betrieblichen Mitbestimmung im Vordergrund.</p> <p>Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Veranstaltung erwerben ein Grundlagenwissen, das sie in die Lage versetzt, Sachverhalte des Arbeitslebens rechtlich einzuschätzen und zu beurteilen. Sie erkennen die Bedeutung der Tarifautonomie und der betrieblichen Mitbestimmung für die Unternehmen und deren Beschäftigte.</p> <p><b>Inhalte der Veranstaltung sind:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Bedeutung der Grundrechte des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht</li> <li>- Rechtsfragen im Rahmen von Bewerbung und Arbeitsvertragsabschluss</li> <li>- Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien</li> <li>- Rechtsfragen bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen</li> <li>- Der Tarifvertrag als Gestaltungsinstrument der Arbeitsbedingungen</li> <li>- Die Entgeltfindung durch Tarifverhandlungen</li> <li>- Die betriebliche Mitbestimmung</li> <li>- Rechte und Pflichten des Betriebsrates</li> <li>- Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates</li> </ul>
<b>Durchführung:</b>	<p>Die Veranstaltung Arbeitsrecht/Tarifpolitik ist Teil des Moduls AM9 „Personalmanagement und Tarifpolitik“; in der zweiten Veranstaltung „Personalmanagement“ werden die personalwirtschaftlichen Aspekte des Arbeitnehmereinsatzes behandelt.</p> <p>Die Veranstaltung Arbeitsrecht/Tarifpolitik wird als Präsenzveranstaltung</p>

	durchgeführt.
Art der Modulprüfung:	Portfolio: Zwei Teilleistungen pro Veranstaltung als vertiefte Ausarbeitung von zwei ausgewählten Inhaltsbereichen. Für die Ausarbeitung sind folgende Kriterien zu berücksichtigen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begründung der Auswahl des Inhalts</li> <li>- Sachdarstellung unter Berücksichtigung der Regeln wissenschaftlichen Arbeitens</li> <li>- Reflexion des individuellen fachlichen Lernprozesses</li> </ul>

Literatur:	<b>Basisliteratur:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Junker, Abbo, (11. Auflage 2012) Grundkurs Arbeitsrecht, Verlag C. H. Beck, 29,80 EUR</li> <li>- Oechsler, Walter A. (2. überarbeitete Fassung 2005) Tarifpolitik, Oldenburg, Herausgeber: Institut für Ökonomische Bildung Oldenburg</li> <li>- Breisig, Thomas (2004) Leistungsbewertung und Entlohnung, Oldenburg, Herausgeber: Bertelsmannstiftung/Institut für Ökonomische Bildung</li> </ul>
Weiteres:	Der Dozent ist Rechtsanwalt und stellvertretender Hauptgeschäftsführer des Arbeitgeberverbandes Oldenburg e.V.. Er steht den Studierenden unter seiner Telefonnummer 0441-2102761 oder Email ( <a href="mailto:karsten.tech@agv-oldenburg.de">karsten.tech@agv-oldenburg.de</a> ) zur Verfügung.

\* Grundlage ist das Verzeichnis des Lehrgebots unter <http://www.studium.uni-oldenburg.de/lvstudip.php?zeige=ioeb>