

Veranstaltungskommentar	
Titel:	Personalmanagement
Nummer, Art:	
Lehrende/r:	PD Dr. Volker Brettschneider
Semester:	WS 2010/11

Inhaltliche Erläuterung:	<p>Das Personal ist in einem Unternehmen einerseits Produktionsfaktor, an den ökonomische Kriterien anzulegen sind und der dann eingesetzt wird, wenn zu erwarten ist, dass der von ihm ausgehende Leistungsbeitrag den dafür erforderlichen Aufwand übersteigt. Andererseits unterscheidet sich der „Faktor Arbeit“ kategorial von anderen Produktionsfaktoren darin, dass er untrennbar mit dem lebendigen Menschen verkoppelt ist. Menschen verfügen über Fähigkeiten, Kreativität, Phantasie und eine von Maschinen nicht gekannte Flexibilität.</p> <p>Die Teilnehmer und Teilnehmerinnen erwerben Grundlagenwissen und Urteilkriterien, um die besondere Brisanz des Personalmanagements zu analysieren. Personalmanagement beschäftigt sich mit der Erklärung und ggf. Steuerung des menschlichen Arbeitsverhaltens unter ökonomischen Verwertungsgesichtspunkten, wobei jedoch stets zu berücksichtigen ist, dass die Potenziale dieses am Markt eingekauften Faktors an lebendigen Menschen „kleben“.</p> <p>Inhalte der Veranstaltung sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gegenstand, Erkenntnisinteresse(n) und theoretische Grundlagen des Personalwesens • Rahmenbedingungen des Personalwesens • Personalbeschaffung und -auswahl • Personalführung, Personaleinsatz und Arbeitsorganisation • Personalentwicklung • Entlohnung und Personalfreisetzung <p>Die Veranstaltung Personalmanagement ist Teil des Moduls AM 9 Personalmanagement und Tarifpolitik</p>
Durchführung:	Internetgestütztes Online-Seminar
Art der Modulprüfung:	Klausur (Die Modulprüfung wird in Kooperation zwischen den Veranstaltungen Personalmanagement und Tarifpolitik absolviert.)

Literatur:	<p>Basisliteratur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Breisig, T. (2009): Personal, Oldenburg (Hg.: Bertelsmann Stiftung und Institut für Ökonomische Bildung), 3., akt. Aufl. • Breisig, T. (2005): Personal. Eine Einführung aus arbeitspolitischer Perspektive, Herne u. a. <p>Weiterführende Literatur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bröckermann, R. (2009): Personalwirtschaft. Lehr- und Übungsbuch für Human Resource Management, 5., überarb. Auflage Stuttgart • Jung, H. (2008): Personalwirtschaft, 8. akt. u. überarb. Aufl. München: Oldenburg
-------------------	---