

Veranstaltungskommentar	
Titel:	Personalmanagement
Nummer, Art:	2.04.131, Vorlesung
Lehrende/r:	PD Dr. Volker Brettschneider
Semester:	SS 2010

Inhaltliche Erläuterung:	<p>Personal ist in einem Unternehmen einerseits Produktionsfaktor, an den ökonomische Kriterien anzulegen sind und der dann eingesetzt wird, wenn zu erwarten ist, dass der von ihm ausgehende Leistungsbeitrag den dafür erforderlichen Aufwand übersteigt. Andererseits unterscheidet sich der „Faktor Arbeit“ kategorial von anderen Produktionsfaktoren darin, dass er untrennbar mit dem lebendigen Menschen verkoppelt ist. Das macht ihn attraktiv, da Menschen über große Fähigkeiten, Kreativität, Phantasie und eine von Maschinen nicht gekannte Flexibilität verfügen. Die Teilnehmer und Teilnehmerinnen erwerben Grundlagenwissen und Urteilkriterien, um die besondere Brisanz des Personalmanagements zu analysieren, dass es sich mit der Erklärung und ggf. Steuerung des menschlichen Arbeitsverhaltens unter ökonomischen Verwertungsgesichtspunkten beschäftigt, jedoch stets vor dem Hintergrund, dass die Potenziale dieses am Markt eingekauften Faktors an lebendigen Menschen „kleben“.</p> <p>Inhalte der Veranstaltung sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gegenstand, Erkenntnisinteresse(n) und theoretische Grundlagen des Personalwesens • Rahmenbedingungen des Personalwesens • Personalbeschaffung und -auswahl • Personalführung, Personaleinsatz und Arbeitsorganisation • Personalentwicklung • Entlohnung und Personalfreisetzung <p>Die Veranstaltung Personalmanagement ist Teil des Moduls AM 9 Personalmanagement und Tarifpolitik</p>
Durchführung:	Internetgestütztes Online-Seminar
Art der Modulprüfung:	Klausur (Im Modul AM 9 kann gewählt werden, ob die Modulprüfung in der Veranstaltung Personalmanagement und oder der Veranstaltung Tarifpolitik absolviert wird.) am 06.07.2010, 8:00 - 10:00 Uhr, Raum A01 0-006

Literatur:	<p>Basisliteratur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Breisig, T. (2009): Personal, Oldenburg (Hg.: Bertelsmann Stiftung und Institut für Ökonomische Bildung), 3., akt. Aufl. • Breisig, T. (2005): Personal. Eine Einführung aus arbeitspolitischer Perspektive, Herne u.a. <p>Weiterführende Literatur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jung, H. (2008): Personalwirtschaft, 8. akt. u. überarb. Aufl. München: Oldenburg • Bröckermann, R. (2007): Personalwirtschaft. Lehr- und Übungsbuch für Human Resource Management, 4., überarb. u. erw. Auflage Stuttgart
-------------------	--