

<b>Veranstaltungskommentar</b>	
<b>Titel:</b>	<b>Beruf und Qualifikationsentwicklung (1)</b> <b>Berufliche Aus-, Fort- und Weiterbildung (2)</b>
<b>Nummer, Art:</b>	<b>2.04.141 (1), Vorlesung</b> <b>2.04.142 (2), Vorlesung</b>
<b>Lehrende/r:</b>	<b>Prof. Dr. Peter Cornelius</b>
<b>Semester:</b>	<b>Sommersemester 2010</b>

<b>Inhaltliche Erläuterung:</b>	<p>Kenntnisse über den Arbeitsmarkt, über Veränderungen auf der Seite des Arbeitskräfteangebotes und der Nachfrage nach Arbeitskräften auch aufgrund der demografischen Entwicklung bilden eine Grundlage für die Planung und Durchführung berufsorientierender Veranstaltungen in den Schulen.</p> <p>Die sich hier abzeichnenden Veränderungen betreffen sowohl Entwicklungen des Arbeitsmarktes als Ganzes als auch die unterschiedlichen Situationen innerhalb der einzelnen Wirtschaftszweige. Gerade hier werden die verschiedenartigen Anforderungen an die Qualifikationen der benötigten Arbeitskräfte sichtbar. Beispielsweise lassen sich im Dienstleistungssektor sehr differenziert aktuelle Wandlungen feststellen, auch jenseits von Finanzkrise und Konjunkturzyklus.</p> <p>Solche Wandlungstendenzen stellen eine permanente Herausforderung für die Gestaltung beruflicher Aus-, Fort- und Weiterbildung dar.</p> <p>Grundlegende Kenntnisse über dieses komplexe System einschließlich der sich hier abzeichnenden Trends sind ebenfalls ein elementarer Bestandteil berufsorientierender Maßnahmen.</p> <p>Um das Wissensspektrum in dieser Hinsicht zu erweitern, wird in dem Modul auch ein Überblick über die einschlägigen Berufswahltheorien gegeben. Ihre Funktion besteht in der Beschreibung und Erklärung des individuellen Berufswahlverhaltens. Die Darstellung von Personalauswahlverfahren in ihrem grundlegenden Aufbau und Ablauf dient ebenfalls diesem Ziel</p> <p>Im Rahmen dieses Moduls ist der Besuch des Berufsinformationszentrums (BIZ) der Arbeitsagentur in Oldenburg geplant.</p> <p>Beide Veranstaltungen sind eng miteinander verzahnt und bilden eine thematische Einheit.</p>
<b>Art der Modulprüfung:</b>	Referat oder Hausarbeit

<b>Literatur:</b>	<p><b>Basisliteratur:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.): Berufsbildungsbericht 2009, Bonn</li> <li>• Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e.V. (Hrsg.) (2009): Arbeitslandschaft 2030, München</li> <li>• Ziehlmann, R. (1998): Berufswahl in Theorie und Praxis, Zürich: sabe</li> </ul> <p><b>Weiterführende Literatur:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.): BERUF AKTUELL Ausgabe 2009/2010</li> </ul>
-------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ehmer, Philipp (2009): Dienstleistungen im Strukturwandel, Deutsche Bank Research, Frankfurt am Main</li><li>• Lott, Margit (2010): Soziodemografische Muster der Qualifikationsstruktur von Erwerbstätigkeit und Unterbeschäftigung, IAB-Forschungsbericht 2/2010, Nürnberg</li><li>• Die Länder der Bundesrepublik Deutschland; Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.): Studien-&amp; Berufswahl 2009/2010, 39. Aufl.,</li></ul>
Weiteres:	Der Lehrende war Berufsberater für Abiturienten und Hochschüler und anschließend an der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit in Schwerin tätig.

\* Grundlage ist das Verzeichnis des Lehrangebots unter [www.ioeb.uni-oldenburg.de](http://www.ioeb.uni-oldenburg.de)