

<b>Veranstaltungskommentar*</b>	
<b>Titel:</b>	Personalmanagement
<b>Nummer, Art:</b>	2.04.141, Seminar
<b>Lehrende/r:</b>	PD Dr. Volker Brettschneider
<b>Semester:</b>	WS 2014/2015 - <b>Beginn dieser Veranstaltung am 31.10.2014!</b>
<b>Inhaltliche Erläuterung:</b>	<p>Die Veranstaltung Personalmanagement beinhaltet Inhalte, die „quer“ zur Struktur der Ökonomischen Bildung liegen; beispielsweise sind sowohl in Betrieben als auch im Bereich des Staates qualifizierte und motivierte Mitarbeiter/-innen die Grundlage erfolgreichen wirtschaftlichen und staatlichen Handelns. Ferner beinhaltet die Veranstaltung Grundlagenwissen (z.B. Bewerbung oder Vorstellungsgespräch), das auch für den Bereich der Berufsorientierung relevant ist.</p> <p>Das Personalmanagement stellt eine Kernfunktion im betrieblichen Leistungsgefüge dar. Es beschäftigt sich mit der Erklärung und ggf. Steuerung des menschlichen Arbeitsverhaltens unter ökonomischen Verwertungsgesichtspunkten, wobei jedoch stets zu berücksichtigen ist, dass die Potenziale des „Faktors Arbeit“ an lebendigen Menschen „kleben“.</p> <p>Die Teilnehmer und Teilnehmerinnen erwerben Grundlagenwissen und Kriterien, um besondere Anforderungen und Brisanz des Personalmanagements zu analysieren und zu beurteilen. Sie reflektieren die Entwicklung des Personalwesens sowie theoretische Grundlagen und Bedingungen des arbeitenden Menschen als Mittelpunkt der Unternehmensführung. Desweiteren wird ein Transfer von ausgewählten Kenntnissen der Personalwirtschaft auf die Situation einer Lehrkraft im Schulwesen angestrebt.</p> <p>Inhalte der Veranstaltung sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erkenntnisinteresse und Grundlagen des Personalwesens</li> <li>• Rahmenbedingungen des Personalwesens: Wertewandel und „Problemgruppe Jungen“</li> <li>• Demografische Entwicklung und Konsequenzen für die Personalwirtschaft</li> <li>• Personalbeschaffung/-auswahl: Bewerbungsunterlagen und Vorstellungsgespräch</li> <li>• Assessment Center als elaboriertes Auswahlverfahren</li> <li>• Personaleinsatz und Arbeitsorganisation</li> <li>• Entlohnung und Anreizsystem von „Schule als pädagogisches Organisation“</li> <li>• Personalführung und „Führung im Klassenzimmer“</li> <li>• Personalentwicklung und Mitarbeitergespräche</li> <li>• Personalfreisetzung</li> </ul>
<b>Durchführung:</b>	<p>Die Veranstaltung Personalmanagement ist Teil des Moduls ökb291^(AM 9) Personalmanagement und Tarifpolitik; in der zweiten Veranstaltung „Arbeitsrecht“ werden die rechtlichen Grundlagen von Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen behandelt.</p> <p>Die Veranstaltung Personalmanagement wird z.T. internetgestützt auf</p>

	Basis des Blended-Learning-Ansatzes in einem Wechsel von Online- und Präsenzphasen durchgeführt, die jeweils etwa die Hälfte der Veranstaltung ausmachen.
Art der Modulprüfung:	<b>Portfolio</b> mit 2 Teilleistungen, von denen in beiden Veranstaltungen des Moduls jeweils eine Teilleistung als kleinere vertiefte Ausarbeitung eines Inhaltsbereichs der jeweiligen Veranstaltung zu erbringen ist.
Literatur:	<p><b>Basisliteratur:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Breisig, T. (2009): Personal, Oldenburg (Hg.: Bertelsmann Stiftung und Institut für Ökonomische Bildung), 3., akt. Aufl.</li> <li>• Becker, M. (2010): Personalwirtschaft. Lehrbuch für Studium und Praxis, Stuttgart: Schäffer-Poeschel</li> <li>• Bröckermann, R. (2012): Personalwirtschaft. Lehr- und Übungsbuch für Human Resource Management, 6., überarb. Aufl. Stuttgart: Schäffer-Poeschel</li> </ul> <p><b>Weiterführende Literatur:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bendl, R.; Hanappi-Egger, E.; Hofmann, R. (Hg.) (2012): Diversität und Diversitätsmanagement, Wien: UTB</li> <li>• Staehle, W.H.; Conrad, P.; Sydow, J. (2013): Management. Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive, 9. Aufl. München: Vahlen</li> </ul>
Weiteres:	

\* Grundlage ist das Verzeichnis des Lehrangebots unter

<http://www.uni-oldenburg.de/studium/lehrveranstaltungen/>