

An der **Hochschule Emden/Leer** sind in der **Gleichstellungsstelle am Studienort Emden** im Rahmen der Förderung von gleichstellungsorientierten Maßnahmen durch das Professorinnenprogramm II des Bundes und der Länder zum nächstmöglichen Zeitpunkt - befristet bis zum 31.12.2020 - zwei Stellen mit der Hälfte der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit einer / eines Vollbeschäftigten zu besetzen:

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (entsprechend der Qualifikation bis E 13 TV-L) Kennziffer GS 17	Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (entsprechend der Qualifikation bis E 13 TV-L) Kennziffer GS 18
<p>Projektkoordination „Gender in der Lehre an der Hochschule Emden/Leer“</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse und Darstellung der fachspezifischen und fachkulturellen Gegebenheiten unter Genderaspekten • Erarbeitung von praxisbezogenen Vorschlägen für die Integration von Genderaspekten in die Lehre • Verankerung von Genderaspekten im Curriculum / über die Didaktik / Methodik / in Projekten • Erarbeitung von entsprechenden Tools für die Lehrkräfte • Sensibilisierung der Studierenden und Bereitstellung von genderspezifischen Fachwissen • Aufbereitung und Dokumentation der Arbeitsergebnisse • Planung, Organisation und Durchführung einer (internationalen) Tagung 	<p>Projektkoordination „Genderforschung an der Hochschule Emden/Leer“</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse und Darstellung der fachspezifischen und fachkulturellen Gegebenheiten unter Genderaspekten • Erarbeitung von praxisbezogenen Vorschlägen für die Integration von Genderaspekten in die Forschung • Anregungen zu Kooperationen und insbesondere interdisziplinären Ansätzen und Konzeption für ein „Netzwerk Gender Studies“ an der Hochschule Emden/Leer • Erarbeitungen von entsprechenden Tools für die Forschung • Sensibilisierung der Studierenden und Bereitstellung von genderspezifischen Fachwissen • Aufbereitung und Dokumentation der Arbeitsergebnisse • Planung, Organisation und Durchführung einer (internationalen) Tagung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium mit Bezug zu Gender Studies
- Eigenverantwortliche Erfahrungen in der interdisziplinären Projektarbeit und in der Hochschuldidaktik (GS 17) / Forschung (GS 18)
- Ausgewiesene Genderkompetenz und starke Teamorientierung
- Hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit und Organisationgeschick
- Kenntnisse der jeweiligen Fachdisziplinen an der Hochschule Emden/Leer
- Erfahrungen in der Öffentlichkeitsarbeit

Wir bieten Ihnen

- Betriebliche Altersvorsorge
- Selbständiges Arbeiten innerhalb eines engagierten Teams im engen Kontakt mit Hochschulangehörigen
- Flexible Arbeitszeitmodelle und Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie (z. B. Notfallkinderbetreuung, Ferienbetreuung für Schulkinder, etc.)
- Hochschulsport und gesundheitsfördernde Maßnahmen für Beschäftigte

Für inhaltliche Fragen steht Ihnen die zentrale Gleichstellungsbeauftragte Jutta Dehoff-Zuch (E-Mail: jutta.dehoff-zuch@hs-emden-leer.de; Telefon 04921-807-1050) zur Verfügung.

Wir gewährleisten die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Wir würden uns freuen, wenn Sie die Stelle zur eigenen wissenschaftlichen Qualifikation bis hin zu Promotion nutzen würden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Richten Sie Ihre Bewerbung bitte mit den üblichen Unterlagen **unter Angabe der Kennziffer** innerhalb von zwei Wochen nach Erscheinen der Anzeige elektronisch oder auf dem Postweg an:

Hochschule Emden/Leer
Personalabteilung
Constantiaplatz 4
26723 Emden

E-Mail: bewerbung@hs-emden-leer.de

Diese Stellenanzeige wird am 27.05.2016 hochschulöffentlich bekannt gegeben.