

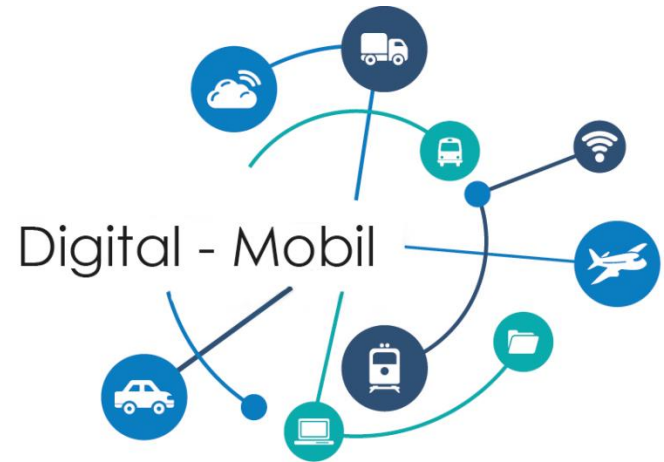
Zukunftsdiskurse „Digital – Mobil“

Gesundheit & Führung

Zukunftswerkstatt 4

03. September 2020, 9:30 – 13:15 Uhr
Online-Seminar

gefördert von



Lehrstuhl Organisation und Personal
Prof. Dr. Thomas Breisig
Hiltraud Grzech-Sukalo

Kooperationsstelle Hochschule-Gewerkschaften
der Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
Dr. Uwe Kröcher
Dr.in Claudia Czycholl





Betriebliches Mobilitätsmanagement - Ein Praxisbeispiel -

Nicole-Denise Aigner

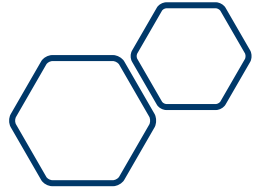
BTC Business Technology Consulting AG, Oldenburg

A blue-tinted photograph of three business professionals in a meeting. A woman with long blonde hair is looking towards the right, while two other people are partially visible, one appearing to be speaking or gesturing. The background is a light blue wall.

BTC

Führung auf Distanz

Ein Praxisbeispiel



Wer spricht die nächsten 15 Minuten?

Nicole-Denise Aigner

Unternehmen: BTC AG

Abteilung: Human Resources

Team: Mitarbeiter- und Führungskräfte-Entwicklung



Die BTC AG

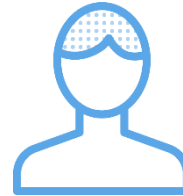


Kennzahlen der BTC Gruppe 12/2019



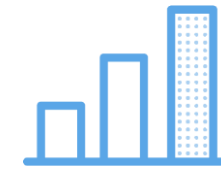
2000

Gegründet



über 1.800

Mitarbeiter*innen



rd. 213 Mio.

Umsatz

Portrait der BTC Gruppe



Standorte Deutschland

Oldenburg (Hauptsitz),
Berlin, Bremen,
Frankfurt, Hamburg,
Kelkheim, Leipzig,
Münster, Neckarsulm,
Salzgitter



Branchen- kompetenzen

Energie,
Telekommunikation,
Industrie,
Dienstleister,
Öffentlicher Sektor

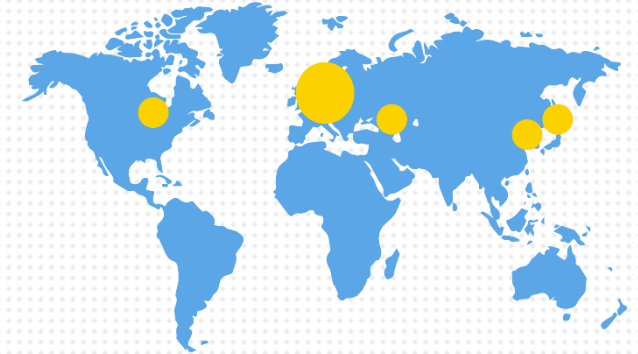
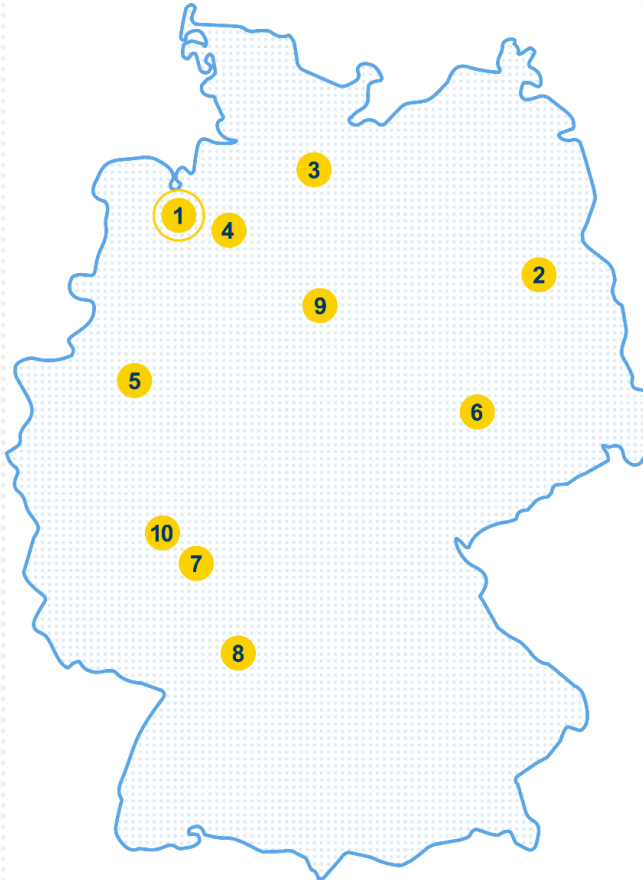


Geschäfts- felder

Consulting,
Systemintegration,
Applikations- &
Systemmanagement,
Softwareprodukte

Die BTC Gruppe agiert weltweit.

- ① Oldenburg (HQ)
- ② Berlin
- ③ Hamburg
- ④ Bremen
- ⑤ Münster
- ⑥ Leipzig
- ⑦ Frankfurt
- ⑧ Neckarsulm
- ⑨ Salzgitter
- ⑩ Kelkheim



BTC Polen

BTC Türkei

BTC Schweiz

BTC Japan

BTC Frankreich

BTC China

BTC Rumänien

BTC USA

Führung auf Distanz



Warum Führung auf Distanz?



Kollegen an
unterschiedlichen
Standorten



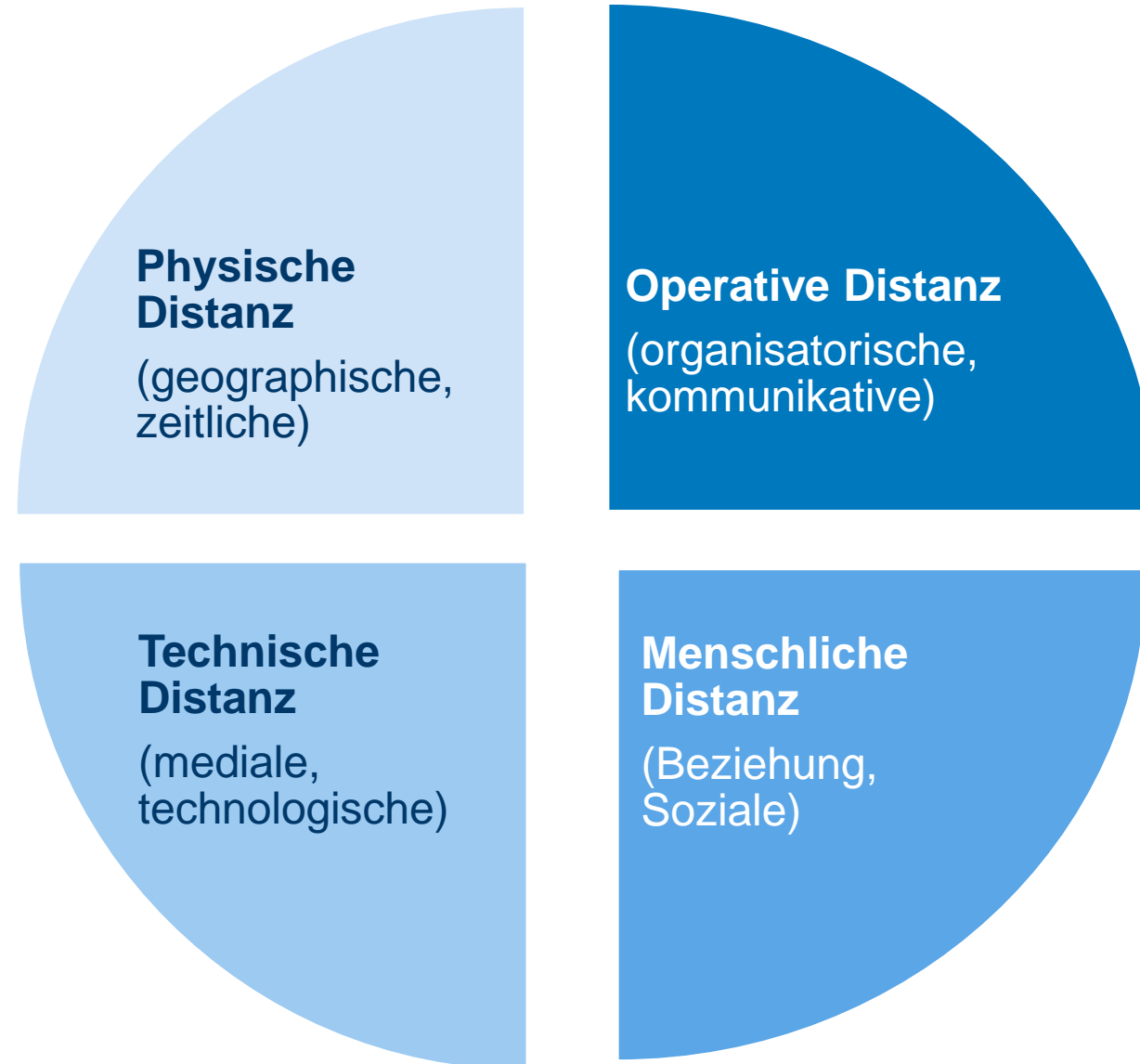
Kollegen beim Kunden



Kollegen im Home Office

**Was
verändert
sich?**

Distanz!



Distanz Herausforderungen?

- Neue Formen der Zusammenarbeit
- Hohe Abhängigkeit von Kommunikationstechnik
- Wenig bzw. kein sozialer Kontakt
- Mehraufwand für Kommunikation & Planung
- Moderations- und Konfliktmanagement-Skills
- Vereinbarungen & Nachverfolgung





Pilotprojekt „Schulung Führen auf Distanz“

Ziel: dauerhaftes Unterstützungsangebot mit dem Focus „wie schaffe ich als Führungskraft es, virtuelle Teams ordentlich führen“ in BTC
Weiterbildungsangebot aufzunehmen

- Trainer mit verfügbaren Trainingsmodellen ausgesucht
- Angebot für Teilnahme an Pilotprojekt aus Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung ins Unternehmen kommuniziert
- Bereich für Pilotprojekt ausgesucht, mit mehreren virtuellen Teams bzw. verteilten Arbeitsgruppen
- Trainingskonzept auf individuelle Bedarfe des Bereichs angepasst
- Durchgeführt! 😊

Schulung:

1. Tag Präsenztraining

- **Motivation, Inspiration und Einleitung:** Warum ist Führung auf Distanz anders als im Büro?
- **Aufgaben-Medien-Passung & Werkzeuge:** Welche Kommunikationsmittel sind für verschiedene Zwecke gut oder weniger gut geeignet?
- **Distance Leadership:** Was unterscheidet die Führung virtueller Teams und verteilter Gruppen?
- **Intrinsische Motivation, Feedback & Erwartungsmanagement**

2. Tag Onlineseminar (1 Woche später)

- **Zwischenmenschliche Konflikte auf Distanz:** Wie können Konflikte auf Distanz minimiert werden?
- **Team-Charta:** Wie kann ein verteiltes Team durch Selbstorganisation besser zusammenarbeiten? Regeln für Zusammenarbeit festlegen.

Schulung:

1. Online Gruppen-Coaching (nach 5 Wochen)

- **Was konnte schon in die Praxis überführt werden?**
- **Was hat noch nicht geklappt?**
- **Was sind die nächsten konkreten Schritte?**

2. Online Gruppen-Coaching (nach 5 Wochen)

- **Was konnte schon in die Praxis überführt werden?**
- **Was hat noch nicht geklappt?**
- **Was sind die nächsten konkreten Schritte?**

Integration in das BTC Weiterbildungsangebot

A man and a woman are standing in a meeting room, looking at a tablet together. The man is wearing glasses and a dark jacket, and the woman is wearing a striped sweater. They are both smiling and appear to be engaged in a collaborative discussion. In the background, there is a whiteboard with some hand-drawn diagrams and arrows. The entire image has a blue tint, and there is a yellow bar at the bottom.

Aufnahme in das BTC Weiterbildungsangebot neben anderen Angeboten für Führungskräfte:

- Anspruchsvolle Führungssituationen meistern
(mit anschließender kollegialen Beratung)
- Führen ohne Disziplinarfunktion
- Führungskraft im Unternehmen
- **Führen auf Distanz**
- Interviewer Training

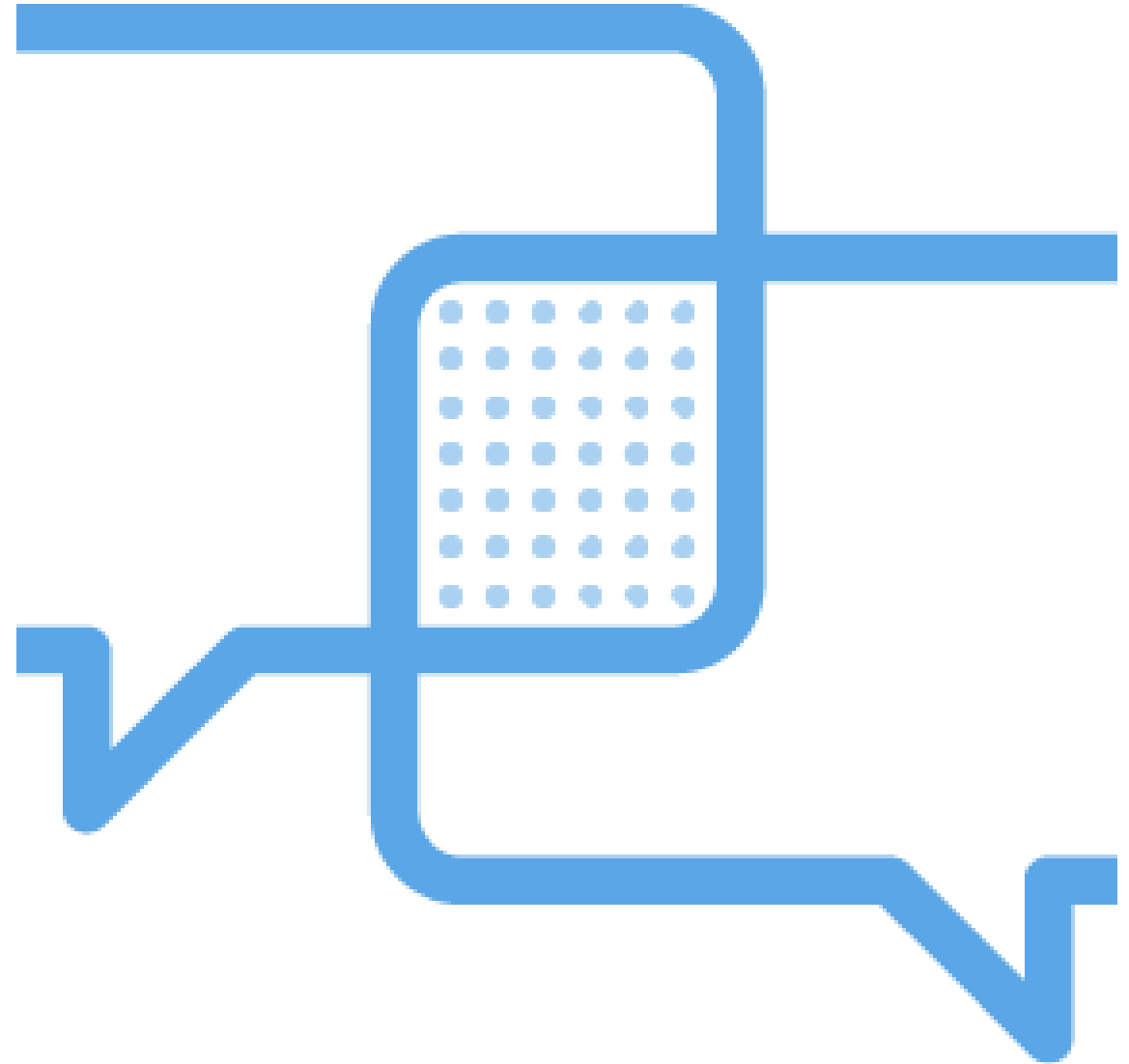
Führung



Werbung für die neue Schulung

- Projektbericht im Intranet
- Alle 2 Monate Impulse an FK verschickt
- In Teamentwicklungsgesprächen als Maßnahme empfohlen

→ Viel Interesse, aber leider wenig Buchungen



**Fragen?
Gerne auch zu anderen
Themen...**



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

BTC Business
Technology Consulting
Escherweg 5
26121 Oldenburg
Tel 0441 / 36 12-0
www.btc-ag.com