

Das Kontaktstudium auf einen Blick

- Berufsbegleitend über 6 Semester
- Zertifizierung durch die Universität und die größten deutschen Fachgesellschaften DGsv und DGsf
- 17 Seminare und vier verschiedene Supervisionssettings in Kleingruppen
- 9-10 Teilnehmende in Praxis- und Gruppenlehrsupervisionen
- Begrenzte Teilnehmerzahl (max. 20)
- Teilnahmemöglichkeit am Professionalisierungsmodul „Interdisziplinäre Beratungswissenschaften“
- Internetgestützte Lernumgebung
- Veranstaltungsorte: Universität Oldenburg sowie Seminarhaus in der Nähe von Oldenburg
- Anerkennung einzelner Seminare als Bildungsurlaub möglich
- Kosten: 1.142,- Euro pro Semester (zzgl. Gebühren für Supervision, Übernachtungs- und Verpflegungskosten für ein fünftägiges Seminar)

Weitere Aus- und Weiterbildungsangebote

Unsere Abteilungen „Beratung und Konfliktlösung“ sowie „Psychotherapie und Hochschulambulanzen“ bieten zusätzlich folgende Weiterbildungsprogramme an:

- Systemische Beratung, Familien- und Systemtherapie
- Mediation und Systemisches Konfliktmanagement
- Psychologische Psychotherapie (Approbation)
- Kinder- und Jugendlichenpsychotherapie (Approbation)
- Veranstaltungsreihe „Impulse zum Weiterdenken in Therapie und Beratung“

Kontakt

Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
C3L - Center für lebenslanges Lernen
Abteilung Beratung und Konfliktlösung
26111 Oldenburg

Wissenschaftliche Mitarbeit

Astrid Beermann-Kassner, Diplom-Soziologin
Lehrsupervisorin (DGsv, DGsf)

Organisation/Verwaltung

Sarina Wichmann
T +49 (0)441 798-2589
E sarina.wichmann@uni-oldenburg.de

**Nähere Informationen zum
Kontaktstudium im Internet unter**
www.uni-oldenburg.de/c3l/supervision

Wissenschaftliche Leitung

Priv.-Dozent Dr. Joseph Rieforth, Diplom-Psychologe
Lehrsupervisor und Lehrcoach (DGsv, DGsf)



Berufsbegleitendes Kontaktstudium

Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung

Psychodynamisch-systemische Handlungsmodelle in Veränderungsprozessen

Berufsbegleitendes Kontaktstudium Supervision, Coaching, Organisationsentwicklung

Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung sind bewährte Beratungsformen in der modernen Arbeitswelt. Die beratende Arbeit mit Führungskräften, Teams oder Organisationen sowohl im Profit- als auch im Non-Profit-Bereich stellt Berater und Beraterinnen vor komplexe Aufgaben. Der Einsatz von Prozessführungs Kompetenzen und methodischem Know-how sind dabei ebenso wichtig, wie die persönliche Entwicklung, um professionelles Handeln zu ermöglichen.

Das seit 1994 an der Universität Oldenburg angebotene Kontaktstudium bietet Grundlagenthemen und Spezialisierungswissen mit einem hohen Maß an **Wissenschafts-Praxis-Transfer in die berufliche Tätigkeit** sowie **Unterstützung beim Aufbau einer eigenen Beratungspraxis**. Die Nähe zur Wissenschaft unter Einbindung praxiserfahrener Dozent_innen aus unterschiedlichen Beratungskontexten sorgen für ein interdisziplinäres und praxisgerechtes beratungswissenschaftliches **Theorie- und Methodikangebot**.

Begleitende modulübergreifende **Praxis-, Gruppen-, Einzellehrsupervision sowie Intervision** bieten dabei in einem festen Bezugsrahmen Gelegenheit zur eigenen professionellen Reflexion, Entwicklung und „training on the job“.

Individuelles Coaching unserer Teilnehmenden und die Angebote von Netzwerk- und Alumnitreffen sind weitere Bestandteile des Kontaktstudiums.



Zugangsvoraussetzungen

Mit folgenden Voraussetzungen können Sie sich für das Kontaktstudium bewerben:

- Hochschulabschluss
- Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung
- Teilnahme an Weiterbildungen zum Erwerb personaler, methodischer und anderer beraterrelevanter Kompetenzen (mind. 300 Unterrichtsstunden)
- Teilnahme an Supervisionen oder anderen Formen arbeitsweltbezogener Beratung (mind. 30 Sitzungen, mind. teilweise bei DGSv anerkannte Supervisor_innen)

Abschluss, Zertifikat und Anerkennung

Nach erfolgreichem Abschluss des Kontaktstudiums erhalten Sie ein **Universitätszertifikat**. Das Kontaktstudium ist von den führenden berufsübergreifenden Fachverbänden „Deutsche Gesellschaft für Supervision (DGSv)“ und „Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie (DGSF)“ anerkannt.



Kooperationen

Wir kooperieren mit nationalen und internationalen Hochschulen, Instituten und Verbänden, entwickeln, evaluieren und reflektieren kontinuierlich unser Angebot.

Ein wissenschaftlicher Fachbeirat mit Expert_innen aus den Bereichen Supervision, Coaching und Organisationsberatung stellt ein weiteres Qualitätsentwicklungs- und sicherungsinstrument unserer Arbeit dar.

Übersicht der Seminare (Theorie und Methodik)

1. Grundlagen von Supervision, Coaching und Organisationsberatung
2. Marketing, Akquise und Kontrakt auf dem Beratungsmarkt
3. Systemische Gesprächsführung – Die Kunst der Führung im Prozess
4. Beratung von Personen und Gruppen – Fallarbeit und Teamentwicklung
5. Berufliche Identitäten – Vorerfahrungen und Potenziale aus der eigenen Biographie
6. Einführung in die Systemische Organisationsberatung als entwicklungs-fördernder Lernprozess
7. Coaching als spezielle Beratungsform – Methoden des Coaching
8. Führungskultur und Führungspersönlichkeit – Beratung von Fach- und Führungskräften
9. Umgang mit Konflikten in Organisationen – Strategien und Modelle
10. Change Management: Beratungsprozesse in sich wandelnden Organisationen
11. Coaching und andere Instrumente der Personalentwicklung
12. Evolutionsmanagement
13. Strategieentwicklung und Ressourcenmanagement
14. Selbstorganisationsprozesse in Organisationen
15. Die eigene Profilbildung als Supervisor/in, Coach und Organisationsberater/in
16. Coaching und Focusing – Achtsames Wahrnehmen des körperlichen Erlebens als Ressource
17. Abschlussprozesse in Supervision, Coaching und Organisationsberatung