

Leadership 2.0

Lehrende	Dr. Dirk Günnewig Landesrechnungshof Nordrhein-Westfalen
Inhalte	<p>Informationen und das Wissen der Mitarbeiter/-innen sind die zentralen Ressourcen von Organisationen und Unternehmen. Um sie nutzbar zu machen, sind eine gute Führung und adäquate Organisationsstrukturen grundlegend, die den Bedürfnissen der Mitarbeiter/-innen entsprechen und ihre Motivation fördern. Das Management der komplexen Prozesse in wissensintensiven Organisationen und Unternehmen stellt Führungskräfte dabei vor Herausforderungen, für die klassische Managementwerkzeuge und -strategien nur unzureichende Lösungen anbieten.</p> <p>Führungskräfte dieser wissensintensiven Branchen müssen ihr Selbstverständnis sowie ihre Aufgaben überdenken und neuen Herausforderungen der vernetzten Gesellschaft anpassen: Facebook, Wikipedia und Twitter – Das Internet und Web 2.0-Technologien haben die Art revolutioniert, wie wir Medien nutzen und wie wir mit anderen Menschen interagieren.</p> <p>Das Modul richtet den Blick auf die Zukunft des Managements. Gemeinsam mit den Teilnehmern/-innen werden Antworten auf die Frage entwickelt, welche der unbestritten erfolgreichen Managementprinzipien des Web 2.0 –Selbstorganisation, Vernetzung, Offenheit, Transparenz und direktes Feedback – Entwicklungspotentiale für das Management wissensintensiver Organisationen und Unternehmen darstellen. Es sollen Denkanstöße gegeben werden, wie eine Führungskraft die Arbeit von Wissensarbeitern gestalten sollte. Getreu dem Motto „wahre Schönheit kommt von Innen“ wird der Blick auf die internen Strukturen und die Managementgrundsätze gerichtet.</p> <p>Um im Rahmen der Professionalisierungseinheit für den beruflichen Alltag der Teilnehmer/-innen relevante Kompetenzen zu entwickeln, werden nicht die Organisation als Ganzes und die dort erforderlichen Change-Prozesse berücksichtigt, sondern die Ebene von (befristeten) Projekten beleuchtet. Im Mittelpunkt steht die Führungsperspektive, wie Sie als Führungskraft ein agiles und an den Bedürfnissen von Wissensarbeitern orientiertes Projektmanagement gestalten und steuern können. Dabei wird die Verbindung flexibler, agiler Formen der Projektorganisation mit der hierarchischen Aufbau- und Ablauforganisation betrachtet. Insbesondere werden die Führungsrolle und -aufgaben des „Projektleiters“ des Projektteams thematisiert. Zudem werden Bezüge zur Projektwirtschaft hergestellt, wie u.a. der temporären Zusammenarbeit mit Externen und abteilungsübergreifenden Internen. Am Rande werden die technischen Instrumente des Web 2.0 berücksichtigt, welche die Führung von Projektteams und deren interne Zusammenarbeit deutlich unterstützen können.</p> <p>Hinweis: Die Professionalisierungseinheit wird studiengangübergreifend in den berufsbegleitenden Bachelor- und Masterstudiengängen des Center für lebenslanges Lernen (C3L) angeboten.</p>
Lernergebnisse	<ul style="list-style-type: none"> • Sie reflektieren ihr Führungshandeln. • Sie kennen die Gestaltungsoptionen einer Führungskraft bezogen auf Wissensarbeiter. • Sie erwerben die Fähigkeit, Web 2.0 Technologien und Managementprinzipien für Führungs- und Managementzwecke im Projektmanagement einzusetzen.
Lehrformen	Präsenzworkshop mit internetgestützter Vorbereitungsphase.
Teilnehmerzahl	max. 15 Teilnehmende
Voraussetzungen	Keine
Verwendbarkeit des Moduls	Weiterentwicklung der für Nachwuchs- und Führungskräfte in mittelständischen Unternehmen notwendigen Schlüsselkompetenzen.
Voraussetzung für Vergabe von Kreditpunkten	<ul style="list-style-type: none"> • aktive Teilnahme an der Online-Phase und am Präsenzworkshop • erfolgreiche Bearbeitung von Transferaufgaben
Kreditpunkte und Noten	Kreditpunkte: 2 KP Notenskala: unbenotet
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird je nach Bedarf in einem Turnus von zwei bis vier Semestern angeboten.
Arbeitsaufwand	Gesamt: ca. 60 Std. (Präsenzphase: ca. 15 h; Online-Phase ca. 45 h)
Dauer	ca. 5 Wochen
Termine	Es liegen keine aktuellen Termine vor.
Gebühren	300,00 Euro