

## Gruppensituationen gezielt leiten

<b>Lehrende</b>	Ferdinand Soethe Trainer und Coach für Kommunikation
<b>Inhalte</b>	<p>In dieser Professionalisierungseinheit geht es um wirkungsvolle Verhaltenstechniken, um die Lenkung von Interaktionsprozessen in Gruppen. „Techniken“ heißt hier die konkrete und zugleich systematische Beantwortung der Frage: „Was macht man/frau, wenn ...“ bzw. „Was genau macht man/frau, um ...“ Im Fokus stehen dabei Sie als Leiter/in in einer Gruppensituation. Hintergrund der Techniken: Gerade in Gruppen wird die Art der Kommunikation durch die Art des nonverbalen Miteinanders gesteuert und entschieden. Das, was wir als gutes und konstruktives Gruppenklima erleben, lässt sich mit den Elementen der nonverbalen Kommunikation sehr gut beschreiben und recht gezielt herbeiführen.</p> <p>Sie werden Gelegenheit bekommen diese zentralen Elemente/Techniken zu identifizieren und in vielfältiger Art anzuwenden. Die Wirkungen der Techniken sind sehr klar und eindeutig. Sie lassen sich auf alle Arten von Gruppensituationen (Präsentation, Moderation, Seminar, Klein-/Großgruppe usw.) anwenden.</p> <p>Die Professionalisierungseinheit behandelt weniger die Methoden mit Gruppen (Moderationstechniken) oder Strategien in Gruppen/Besprechungen (Verhandeln mit Gruppen). Im Vergleich dazu zeigt dieser Kurs gezielt die Mikrotechniken/das Handwerkszeug auf, um die Makromethoden (Moderation, Verhandeln) sehr effektiv umsetzen zu können.</p> <p>Diese Veranstaltung ist auch als Aufbau von der Professionalisierungseinheit „Effektive Gesprächsführung“ nutzbar, da sie auf die gleichen Elemente aufbaut. Die Teilnahme wird jedoch nicht vorausgesetzt.</p> <p>Hinweis: Die Professionalisierungseinheit wird studiengangübergreifend in den berufsbegleitenden Bachelor- und Masterstudiengängen des Center für lebenslanges Lernen (C3L) angeboten.</p>
<b>Lernergebnisse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie können Aufmerksamkeit in Gruppen generieren und lenken.</li> <li>• Sie sind in der Lage, Störungen leicht und sehr schnell auflösen oder integrieren zu können.</li> <li>• Sie können den roten Faden der Interaktion halten.</li> <li>• Sie beherrschen Methoden, um jederzeit Themen versachlichen und entschärfen zu können.</li> <li>• Sie können eine Gruppe „lesen“.</li> <li>• Sie sind fähig, ein zugleich sicheres/kompetentes als auch angemessenes Verhalten als Leiter/in zu zeigen.</li> </ul>
<b>Lehrformen</b>	Präsenzphase mit internetgestützter Nachbereitungs- und Transferphase.
<b>Teilnehmerzahl</b>	max. 15 Teilnehmende.
<b>Voraussetzungen</b>	Keine
<b>Verwendbarkeit des Moduls</b>	Weiterentwicklung der für Nachwuchs- und Führungskräfte in mittelständischen Unternehmen notwendigen Schlüsselkompetenzen.
<b>Voraussetzung für Vergabe von Kreditpunkten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aktive Teilnahme an der Online-Phase und der Präsenzphase</li> <li>• erfolgreiche Bearbeitung von Transferaufgaben</li> </ul>
<b>Kreditpunkte und Noten</b>	Kreditpunkte: 2 KP Notenskala: unbenotet
<b>Häufigkeit des Angebots</b>	Das Modul wird je nach Bedarf in einem Turnus von zwei bis vier Semestern angeboten.
<b>Arbeitsaufwand</b>	Gesamt: ca. 60 Std. (Präsenzphase: ca. 13 Std., Online-Phase ca. 47 Std.)
<b>Dauer</b>	ca. 5 Wochen
<b>Termine</b>	Modulbeginn (online): 16.08.2017 Präsenzphase: 30./31.08.2017 (Mi. 12.00-20.00h, Do. 9.00-17.00h) Nachbereitungsphase und Modulabschluss bis: 27.09.2017
<b>Gebühren</b>	300,00 Euro