

NWZ, 03.05.2017

Konflikte in Familien und Firmen erfolgreich lösen

MEDIATION Wissenschaftliche Fachtagung an Universität Oldenburg – Öffentlicher Vortrag

OLDENBURG/HSC – Eine Ehe ist in die Brüche gegangen. Es kommt immer wieder zu schwierigen Auseinandersetzungen zwischen den Partnern, sie stecken fest. Oder in einer Abteilung eines mittelständischen Unternehmens gibt es immer wieder Konflikte zwischen den Mitarbeitern. Als Führungskraft oder Kollege glauben Sie, dass diese Streitigkeiten zielführender ausgetragen werden könnten. Sie wissen aber nicht, wie Sie ansetzen sollen.

Lösungsansätze für solche und ähnliche Situationen sind das Thema der Fachtagung „Verwicklung und Entwicklung – zum Umgang mit Konflikten in Organisationen“ für Supervisoren, Coaches, Mediatoren und Führungskräfte



Manchmal reicht schon etwas Stress: Streitereien unter Kollegen entzünden sich oft an Kleinigkeiten. DPA-BILD: ELKE WENTKER

am 19. und 20. Mai an der Universität Oldenburg.

„Seit einigen Jahren entwickelt sich ein wachsendes Interesse daran, Konflikte zu er-

kennen, konstruktiv zu nutzen und zu lösen“, hat PD Dr. Joseph Rieforth, wissenschaftlicher Leiter der Tagung sowie der Abteilung Beratung und

Konfliktlösung am Center für lebenslanges Lernen (C3L) der Uni Oldenburg, beobachtet. Zumal Konflikte in Organisationen oft hohe Kosten produzierten, indem sie Arbeitsprozesse blockieren, Fehlzeiten mitverursachen oder Potenziale im Team lahm legen.

Die Tagung bietet fünf Vorträge und 14 Workshops. So spricht zum Beispiel Bodo Janssen, Geschäftsführer der Upstalsboom Hotel GmbH, am 19. Mai um 18 Uhr zum Thema „Wenn Wertschätzung Menschen begeistert“. Janssen leitete einen Paradigmenwechsel in seinem Unternehmen ein, nachdem eine Mitarbeiterbefragung vernichtende Ergebnisse geliefert hatte. Dieser Vortrag im Hör-

saalzentrum (Gebäude A14) am Campus Haarentor richtet sich neben den Tagungsteilnehmenden auch an die allgemeine Öffentlichkeit.

Um die Balance zwischen Intensität und Distanz geht es zum Beispiel in einem Gruppencoaching für Führungskräfte von PD Dr. Joseph Rieforth. Wie Konflikte in Change-Prozessen durch Teamcoaching ‚on the job‘ gelöst werden können, „Dos and Dont’s“ für Berater sowie Konfliktpotenziale als Quelle für Veränderungen sind einige weitere Themen der Hauptvorträge.

➔ @ Detaillierte Informationen, das Tagungsprogramm sowie das Anmelde-Formular im Interent unter: www.uni-oldenburg.de/c3l/impulse/fachtagung2017/