

# Gendersensible Personalauswahl & Berufungskommissionen

Lunch Time Lecture von Dr. Lisa Horvath

Mittwoch, 06. Juli 2022 um 13 Uhr

Online: <https://meeting.uol.de/b/drb-cvg-lr0-kbs>

## ABSTRACT

---

In der Personalauswahl in der Wissenschaft stehen Entscheidungsträger\*innen vor vielfältigen Herausforderungen. Mit der Besetzung von vakanten Positionen gilt es nicht nur Exzellenz, sondern auch Diversität zu fördern und dementsprechend Personen auszuwählen. Gender ist jedoch ein gewichtiger, wenn auch meist subtiler Faktor in Personalauswahlentscheidungen. In diesem Vortrag wird vorgestellt, wie dieser Einfluss von Gender und Stereotypen wirken kann; wie bspw. mit Stellenausschreibungen und anderen Maßnahmen (aktive Rekrutierung von Frauen, geschlechtshomogenen Vergleichen, anonymisierten Teilschritten, etc.) ein gendersensibles Verfahren gestaltet werden kann.

Ziel: kompakter Überblick über a) die Wirkung von Genderstereotypen in Personalauswahl in der Wissenschaft und über b) Maßnahmen für gendersensible Verfahren.

---

Die Lunch Time Lecture ist Teil der Vortrags- und Workshopreihe  
**Gender und Diversity in MINT und Medizin**  
der Fakultäten V und VI