

# Entwicklungstendenzen bei Leiharbeit und Werkverträgen – auch in der Region

Tagung „Fair statt prekär“, 23. Oktober 2018

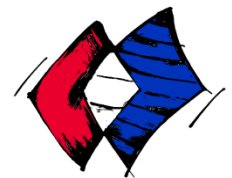
Dr. Uwe Kröcher

Kooperationsstelle Hochschule-Gewerkschaften  
der Carl von Ossietzky Universität Oldenburg

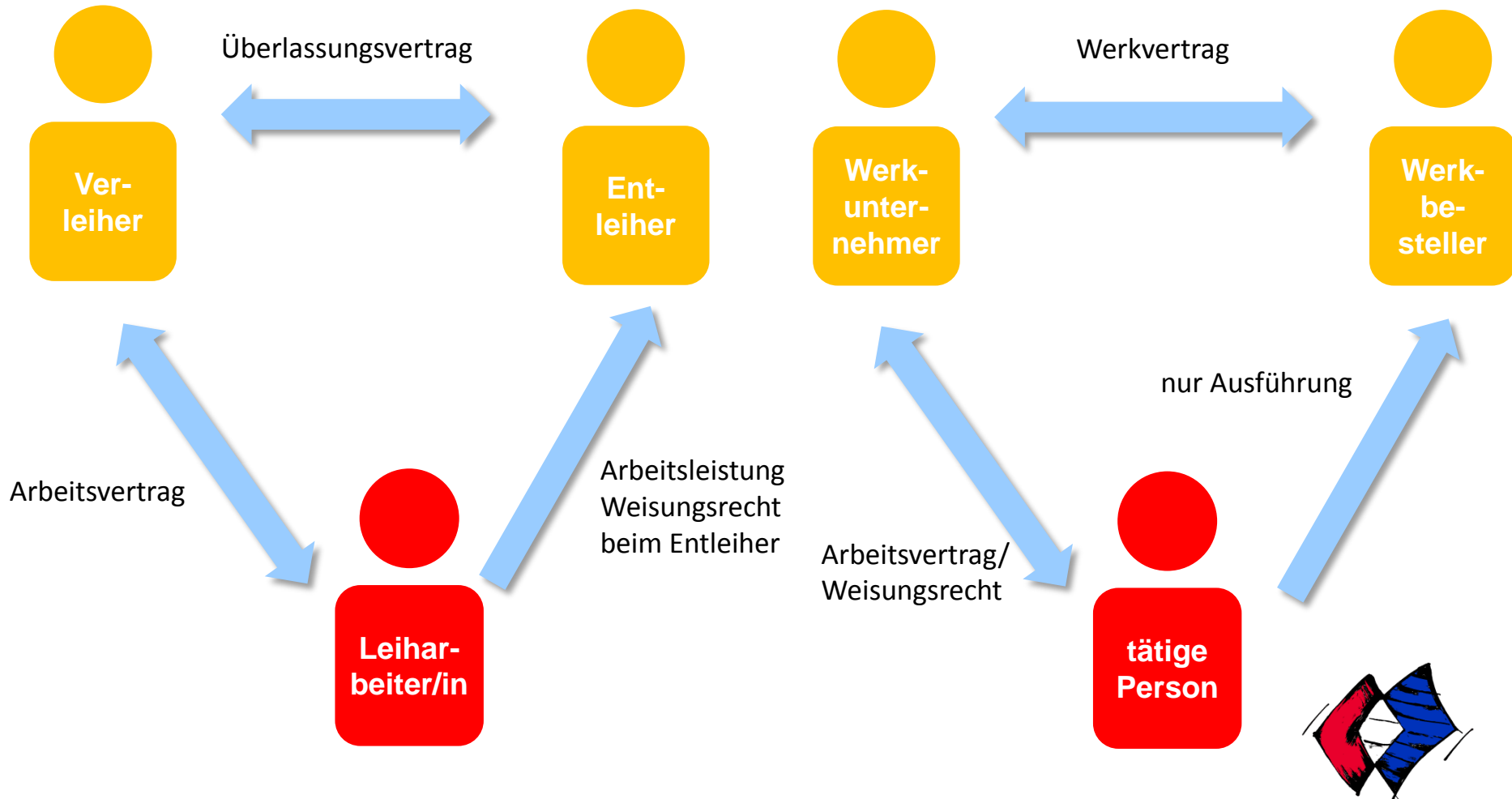


# Inhalt

1. Leiharbeit – Werkverträge: kurze Abgrenzung
2. Entwicklung der Leiharbeit
3. Strukturmerkmale von Leiharbeit
4. Verbreitung von Werkverträgen
5. Einschätzungen: Funktionen und Funktionswandel

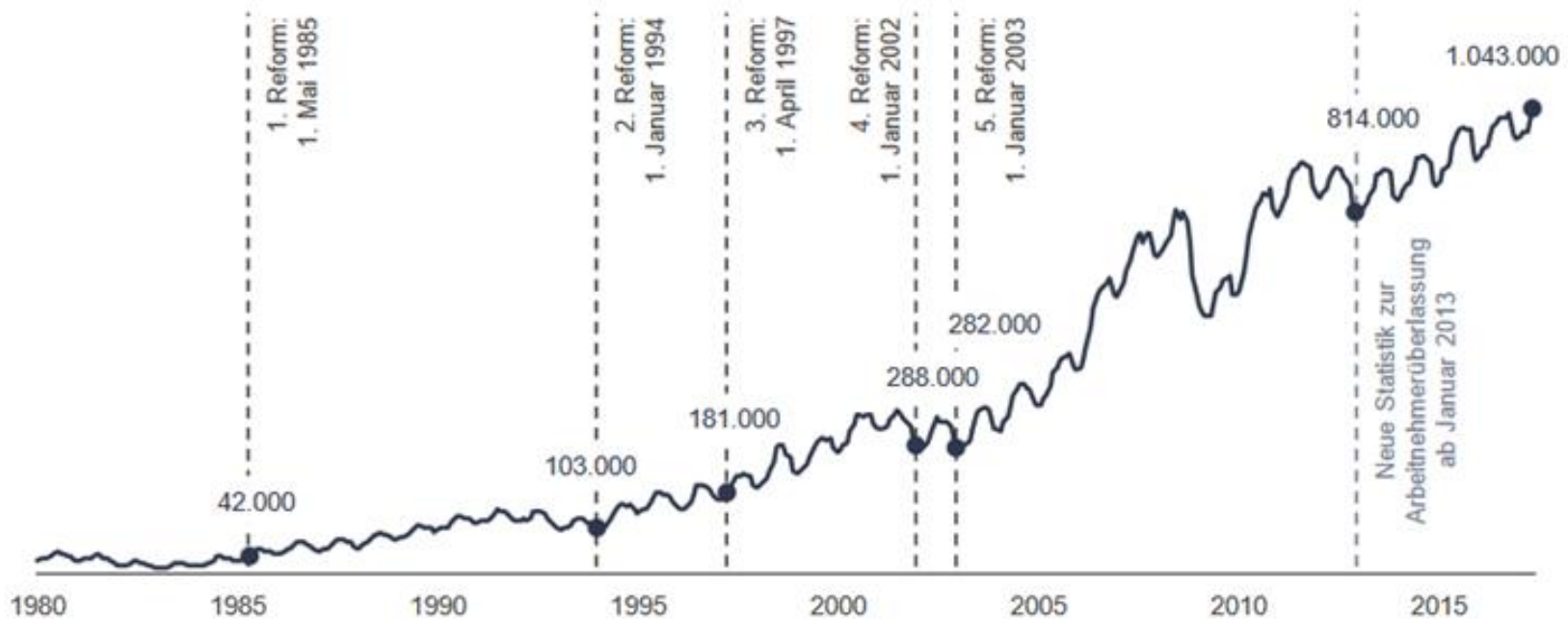


# Abgrenzung Leiharbeiter/in – Werkvertragsnehmer/in

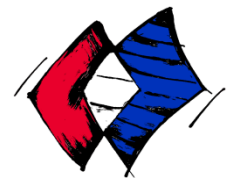


# Entwicklung der Leiharbeit in Deutschland

Dynamik in Abhängigkeit von Reformen der gesetzlichen Regelungen

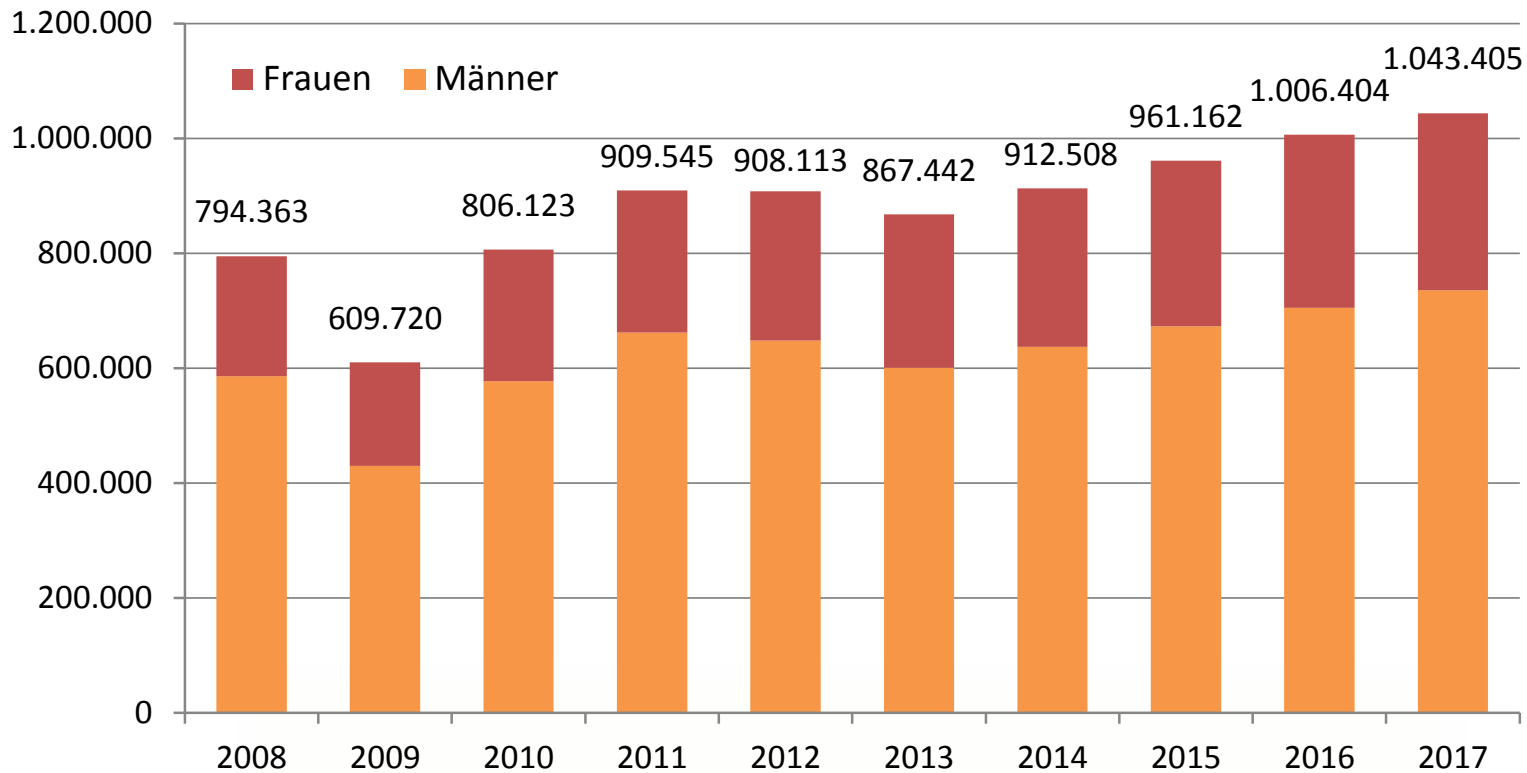


Quelle: Bundesagentur für Arbeit: Blickpunkt Arbeitsmarkt – Aktuelle Entwicklungen der Zeitarbeit 2018

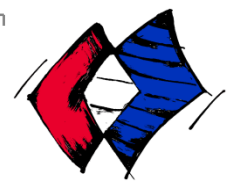


# Trends bei der Leiharbeit

Sozialversicherungspflichtige Leiharbeiter/innen 2008 – 2017 nach Geschlecht

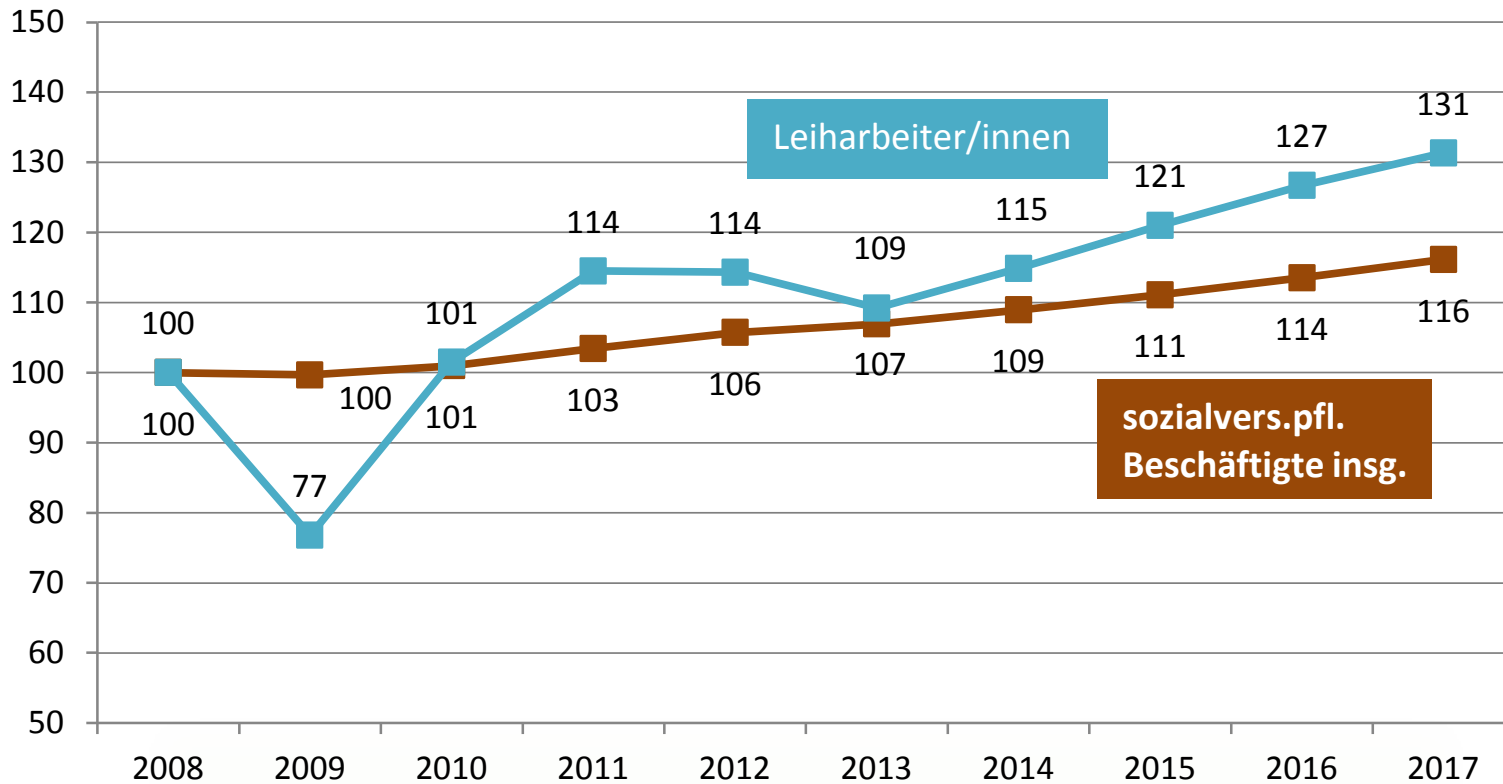


Quelle: Bundesagentur für Arbeit: Blickpunkt Arbeitsmarkt – Aktuelle Entwicklungen der Zeitarbeit 2018

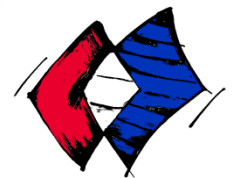


# Trends bei der Leiharbeit in Deutschland

Sozialversicherungspflichtige Leiharbeiter/innen und Beschäftigte insgesamt  
2008 – 2017 (Index: 2008=100)

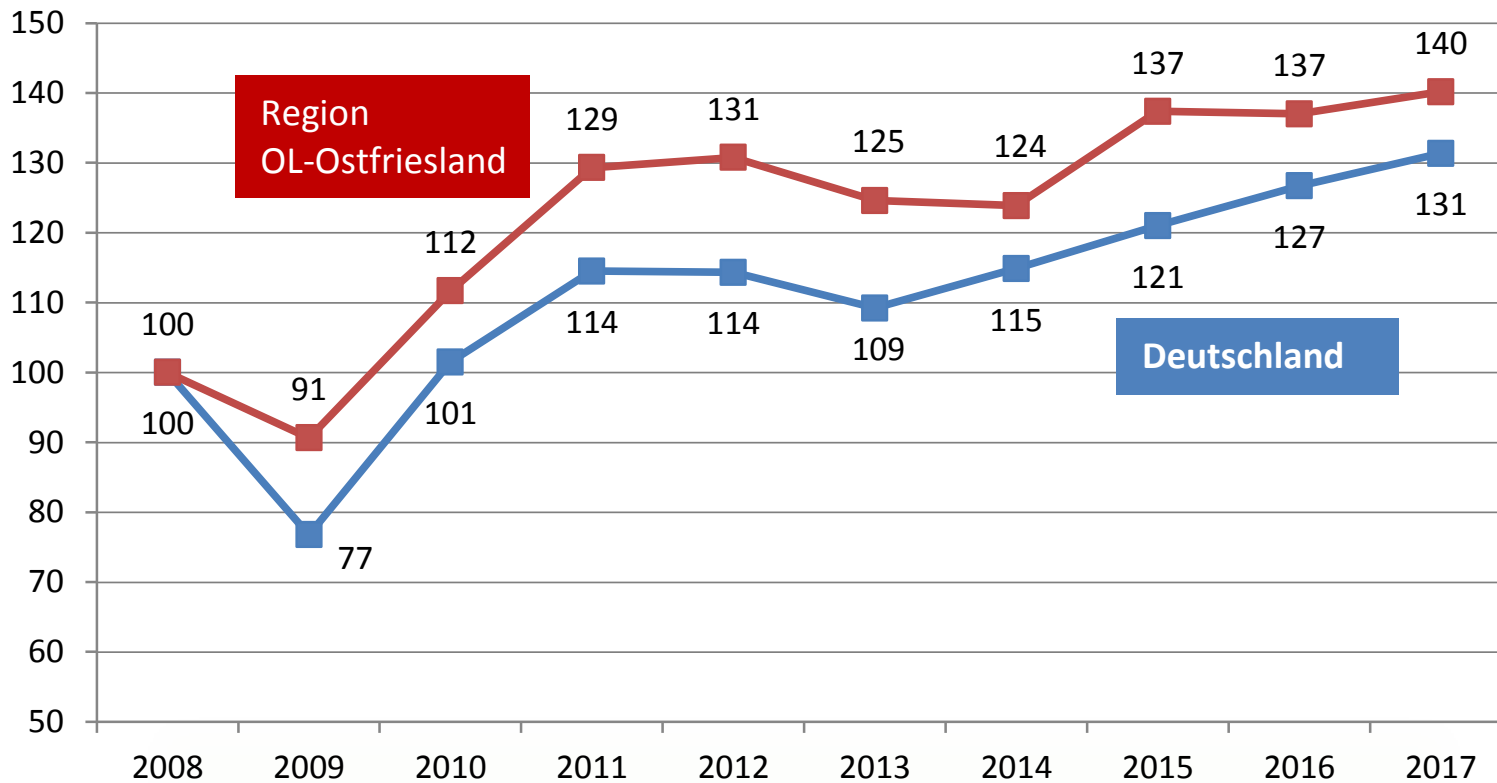


Quelle: Bundesagentur für Arbeit 2018

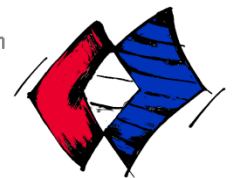


# Trends bei der Leiharbeit in der Region

Sozialversicherungspflichtige Leiharbeiter/innen in der DGB-Region Oldenburg-Ostfriesland 2008 – 2017 (Index: 2008=100)



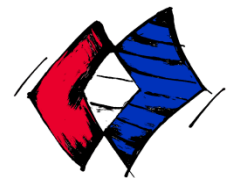
Quelle: Bundesagentur für Arbeit 2018



# Strukturmerkmale von Leiharbeit

## Leiharbeiter/innen sind im Durchschnitt...

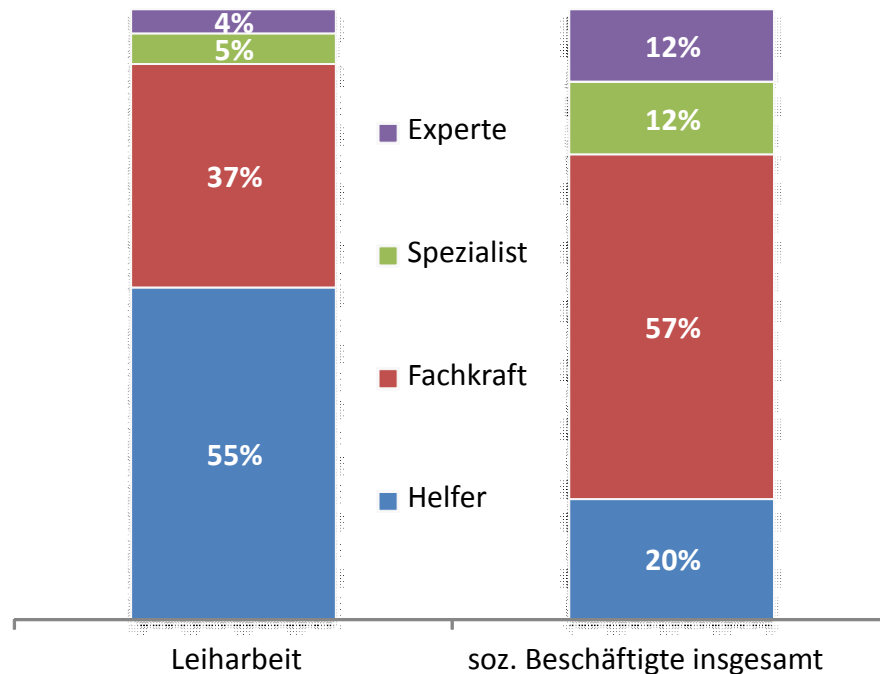
1. deutlich jünger
  2. geringer qualifiziert
  3. gehen mehr geringwertigen Tätigkeiten nach
  4. häufiger in Produktionsberufen anzutreffen
  5. von wechselnden Beschäftigungsverhältnissen betroffen
  6. haben fast fünf mal so hohes Arbeitslosigkeitsrisiko
  7. deutlich niedriger entlohnt
  8. von schlechteren Arbeitsbedingungen geprägt...
- als die Beschäftigten insgesamt.



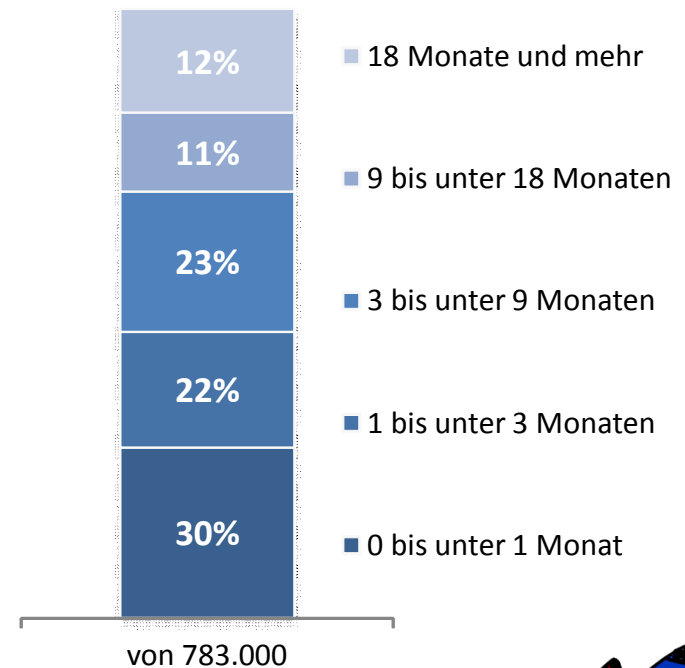


# Strukturmerkmale von Leiharbeit in Deutschland

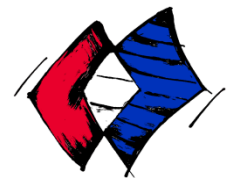
Leiharbeit nach Anforderungsniveau der Tätigkeiten im Vergleich 2017 (Anteile in %)



Dauer der beendeten Beschäftigungsverhältnissen von Leiharbeiter/innen (Anteile in %) 2. Halbjahr 2017

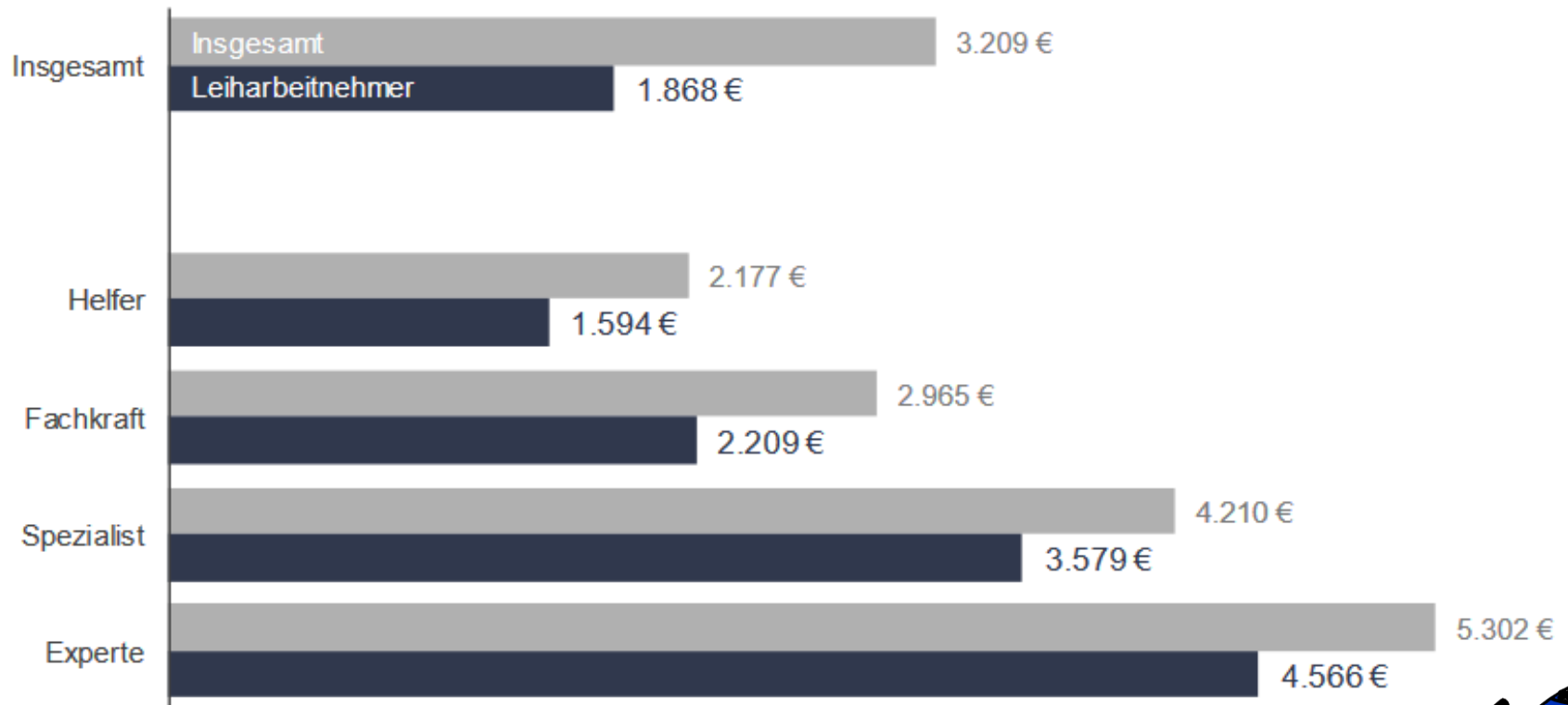


Quelle: Bundesagentur für Arbeit: Blickpunkt Arbeitsmarkt – Aktuelle Entwicklungen der Zeitarbeit 2018

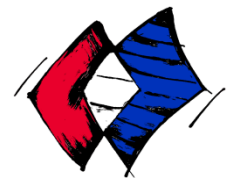


# Strukturmerkmale von Leiharbeit in Deutschland

Bruttomonatsentgelte sozialversicherungspfl. Beschäftigte insgesamt und Leiharbeiter/innen (Vollzeit, jeweils Median, 31.12.2017)



Quelle: Bundesagentur für Arbeit: Blickpunkt Arbeitsmarkt – Aktuelle Entwicklungen der Zeitarbeit 2018



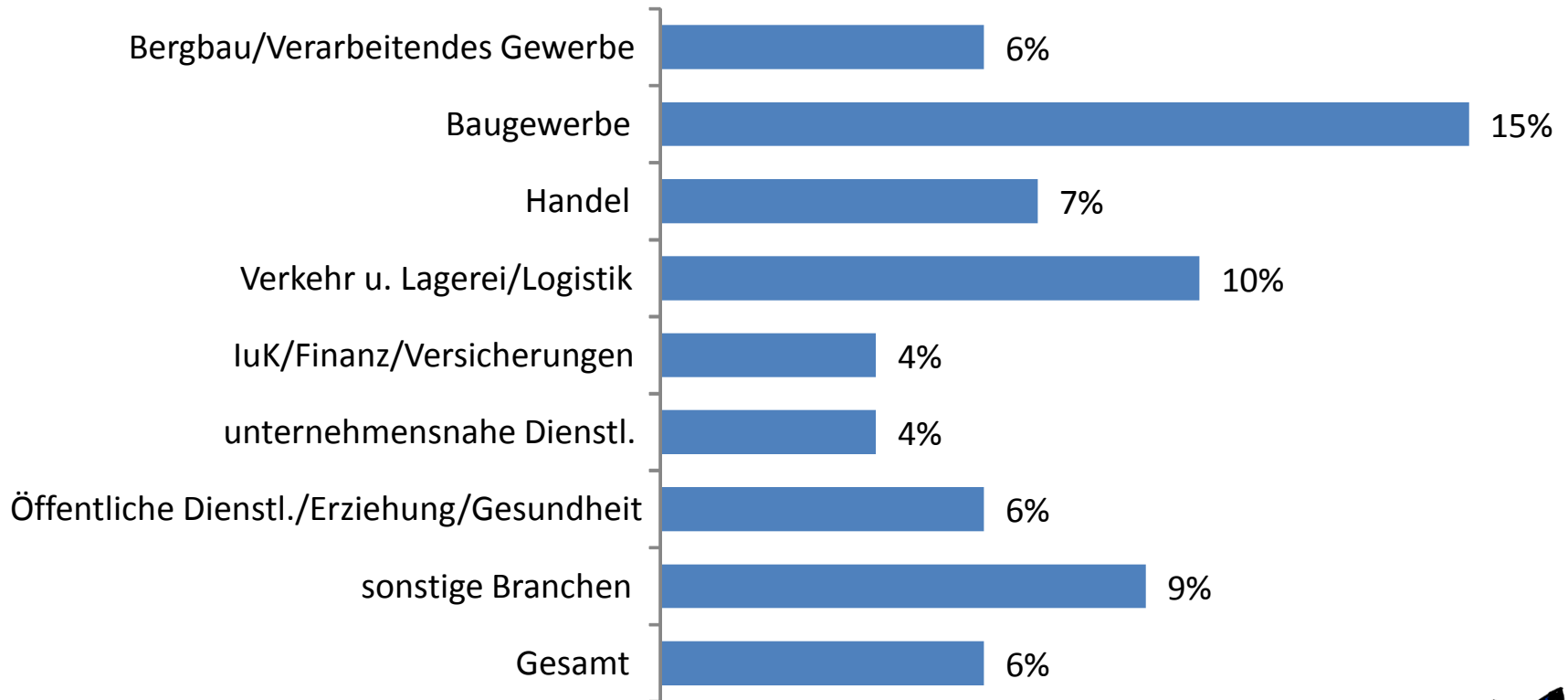
# Strukturmerkmale von Leiharbeit in Deutschland

Arbeitsbedingungen und Belastungen in der Zeitarbeitsbranche		
Arbeitsbedingungen <sup>1</sup>	Leiharbeit %	keine Leiharbeit %
Arbeit im Stehen	71,7	55,4
Arbeit unter Zwangshaltungen	27,7	17,5
Heben, Tragen schwerer Lasten >10 kg (Frauen), >20 kg (Männer)	35,3	23,6
Arbeit unter Lärm	40,7	25,6
Kälte, Hitze, Nässe, Feuchtigkeit, Zugluft	31,1	20,7
Öl, Fett, Schmutz, Dreck	25,0	17,7
Tragen von Schutzkleidung, -ausrüstung	48,6	28,2

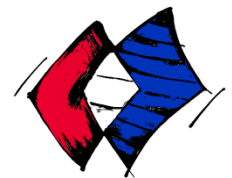
Quelle: BiBB-/BAuA-Erwerbstätigenbefragung (BAuA Arbeitswelt im Wandel. Zahlen – Daten – Fakten 2018)



# Verbreitung von Werkverträgen in Deutschland

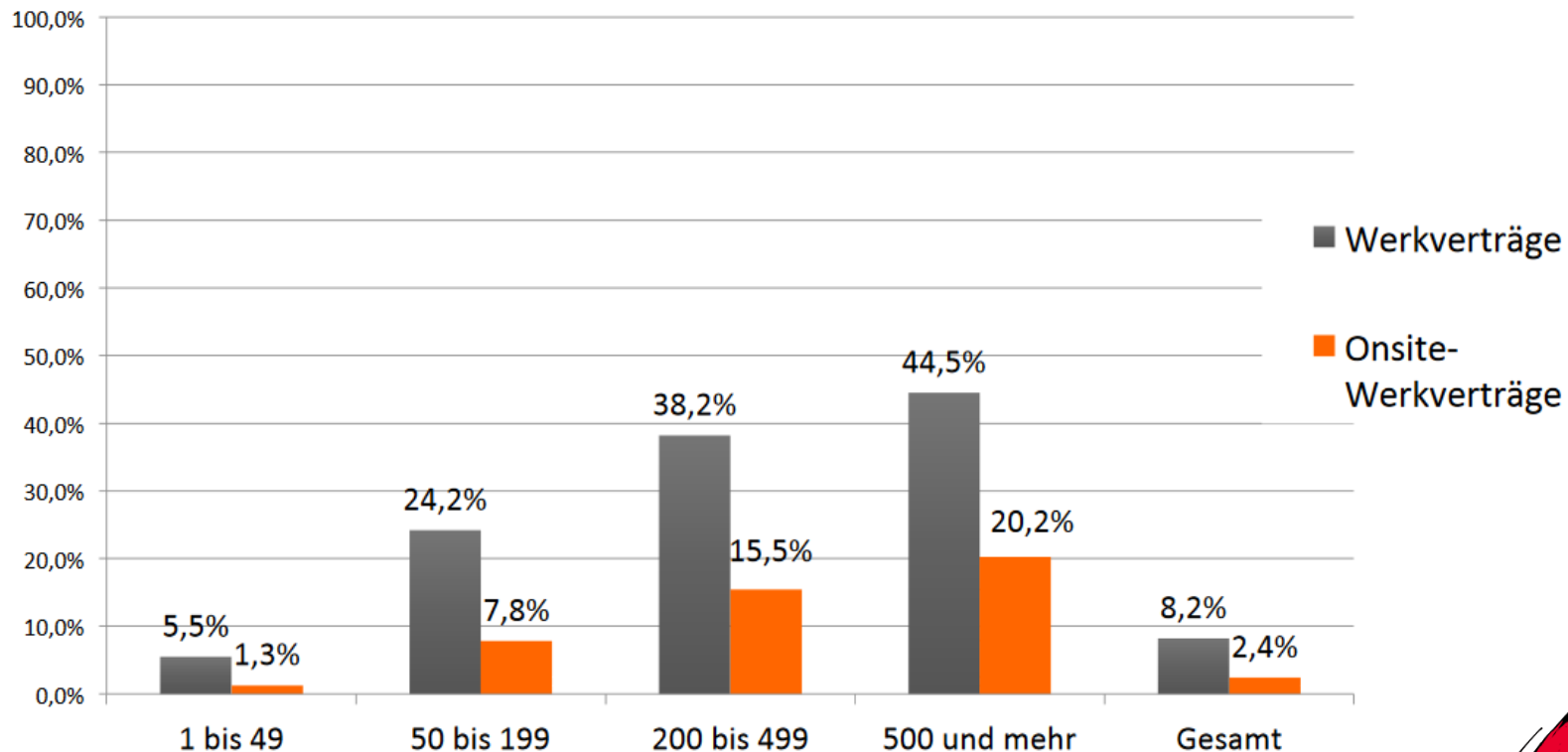


Quelle: WSI-Betriebsrätebefragung 2015

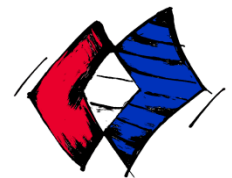


# Verbreitung von Werkverträgen in Deutschland

Werkverträge und Onsite-Werkverträge im **Verarbeitenden Gewerbe** nach Betriebsgröße (n=871, betriebsgewichtet)



Quelle: Hertwig, M. u.a.: Werkverträge im Betrieb. Eine empirische Untersuchung, 2015, S. 45

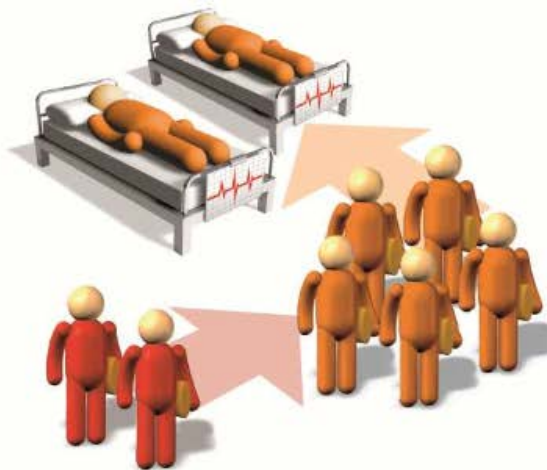


# Funktionswandel von Leiharbeit

## Drei Formen der Leiharbeit

Leiharbeiter werden eingesetzt als ...

... **Ad-hoc-Ersatz**  
für Ausgefallene



... **Flexibilitätspuffer**  
durch Randbelegschaft



... **Strategie**  
für minimale Personalkosten  
und interne Konkurrenz

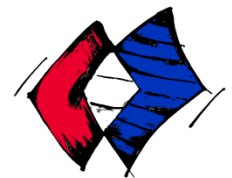


Quelle: Holst 2009 | © Hans-Böckler-Stiftung 2010



# Einschätzungen: Funktionen und Funktionswandel

- 1. Ungebrochenes Anwachsen von Leiharbeit**  
trotz fast vollständigem Abbau in der Automobilindustrie, aber ungebremst bei Zulieferern und anderen Branchen
- 2. Werkverträge „verdrängen“ keine Leiharbeit, sondern ergänzen sie**  
weil Leiharbeitsregulierungen zahnlos sind und Werkverträge zusätzliches Flexibilisierungspotenzial versprechen
- 3. Thema Leiharbeit + Werkverträge werden wichtiger**  
weil durch Unsicherheiten (z.B. Automobilindustrie) „Flexibilitätspuffer“ wachsen werden, daher in allen Formen Thema für Gewerkschaften
- 4. Geringere Beachtung des Themas bei Gewerkschaften** hängt mit der relativen Zufriedenheit über die erreichten Regulierungen zusammen
- 5. Günstige Arbeitsmarktbedingungen führen vorerst zu keiner Entwarnung,**  
auch wenn Leiharbeit mitunter als „bessere“ Arbeit angesehen wird



**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!**

